

**Експертний лист
оцінки результативності фахової діяльності педагога
в міжатестаційний період**

(П.І.Б педагога який атестується)

(посада, педагогічний стаж)

(тарифний розряд на момент останньої атестації, на що претендує)

(П.І.Б члена атестаційної комісії, посада)

Експертний лист діяльності педагога в міжатестаційний період є документом, який безпосередньо відображає рівень фахової компетентності працівника й ураховується атестаційною комісією під час оцінки діяльності педагога на момент атестації.

Результативність фахової діяльності педагога в міжатестаційний період визначається за такими напрямками:

- 1. Досягнення вихованців і самого педагога.*
- 2. Результативність науково-методичної роботи.*
- 3. Рівень професіоналізму.*
- 4. Моральні якості, соціально-психологічна готовність працівника.*
- 5. Додаткові параметри.*

Параметри вивчення й оцінювання результативності фахової діяльності педагога

1. Досягнення в міжатестаційний період

1.1. Навчальні досягнення вихованців

- результати моніторингових досліджень;

(Додаток №)

1.2. Досягнення вихованців у конкурсах, фестивалях, змаганнях

- творчі конкурси, змагання, фестивалі (вказати рік, назву, рівень досягнення)

1.3. Особисті досягнення педагога у професійних конкурсах

- Всеукраїнський конкурс педагогічної майстерності "Джерело творчості" (вказати рік, номінацію, рівень досягнення);

- інші конкурси фахової майстерності (вказати рік, номінацію, рівень досягнення);

2. Результативність науково-методичної роботи

2.1. Підготовлені методичні матеріали

- авторські програми, програми спецкурсів (назва, рік затвердження);

- науково-методичні комплекси, дидактичні матеріали, медіа теки тощо;

- статті у міських періодичних виданнях (назва, дата публікації)

- статті у фахових виданнях (назва, дата публікації);

- виступи на педагогічних радах, методичних радах, методичних об'єднаннях, науково-практичних конференціях, тощо;

- інші власні методичні розробки.

2.2. Участь у розповсюдженні педагогічного досвіду

- педагогічна майстерня, майстер-клас, тощо;

 - творча група;

 - школа молодого педагога, наставництво;

 - семінари, "круглі столи", презентації тощо;

 - інші форми співпраці з методичними службами, педагогічним загалом;

 - участь у роботі журі фахових (творчих) конкурсів;

-

- реалізація соціально-педагогічних проєктів, програм;

- інші форми роботи.

3. Рівень професіоналізму

- результати моніторингу (тестування) фахової компетентності;

(Додаток №)

- результати підвищення кваліфікації;

- результати самоосвіти в міжтестастійний період.

4. Моральні якості, соціально-психологічна готовність

- результати самооцінки соціально-психологічної готовності; (Додаток №)

- результати соціально-психологічного дослідження. (Додаток №)

5. Додаткова освіта

- проходження курсів спеціалізації з інших предметів;

- наявність другої вищої педагогічної освіти;

- інше.

Згідно із зазначеними параметрами адміністрація позашкільного закладу освіти робить загальний висновок **результативності фахової діяльності педагога в міжтестастійний період.**

Усі матеріали реєструються із зазначенням року їх підготовки, назви робіт, що затверджені відповідним порядком, за рівнями (по закладу, міський, обласний, всеукраїнський, міжнародний).

Оцінювання результативності фахової діяльності працівника проводиться атестаційною комісією з урахуванням **коефіцієнтів вагомості** та рівня прояву (високий, достатній, середній, базовий).

Зразок нарахування кількості бальних одиниць:

по закладу (базовий) – 1.

міський (середній) – 2.

обласний (достатній) – 3.

всеукраїнський / міжнародний (високий) – 4.

Оцінки за параметрами вивчення діяльності педагогічного працівника сумуються та співставляються.

Підсумки оцінювання заносяться до **атестаційної картки педагогічного працівника**, яка подається на розгляд атестаційній комісії для врахування під час прийняття рішення про відповідність результатів діяльності працівника, який атестується.

Експертний лист склав: _____
(П.І.Б члена атестаційної комісії)

Погоджено: _____
(Дата) (Підпис) (П.І.Б педагога який атестується)